

RELAZIONE TECNICO-ILLUSTRATIVA

Oggetto: utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività (FUA 2011). Ratifica ipotesi di accordo del 13 giugno 2012.

Con riferimento alla quota disponibile del FUA 2011, destinata a finanziare il premio di produttività relativo all'anno 2011, si evidenzia che tale quota, calcolata a consuntivo apportando i necessari correttivi al fine di determinare l'effettivo costo del personale per l'anno di riferimento, è valorizzata, per l'anno 2011, in misura inferiore rispetto all'anno precedente.

Tale decremento è dovuto al completo dispiegamento degli effetti economici prodotti dall'applicazione del CCNI per il personale non dirigente (quadriennio 2006/2009) sottoscritto tra l'ANSV e le OO.SS. in data 29 novembre 2010 e dall'accordo sulla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico-amministrativo ed operativo sottoscritto tra l'ANSV e le OO.SS. nella stessa data. A tal fine giova infatti ricordare che la quota disponibile relativa all'anno 2010 beneficiava, tra l'altro, della mancata produzione degli oneri derivanti dalle procedure di progressione economica del personale che, concretizzatesi solo nell'ultima parte dell'anno (13 dicembre 2010), aveva rimesso nella disponibilità del fondo le risorse non utilizzate.

Nel corso dell'anno 2011 si registra pertanto l'impatto, per l'intero anno, delle progressioni economiche, dell'indennità di sopralluogo operativo attribuita a ciascun tecnico investigatore, delle tre indennità *ex art. 55 CCNL ENAC 1998-2001* e dell'adeguamento di due indennità *ex art. 65* già attribuite con l'accordo ANSV-OO.SS. del 27 ottobre 2008 (*voluntary report* e comunicazione esterna). Le cessazioni dal servizio ed i periodi di aspettativa senza retribuzione, generando delle economie riassegnabili, hanno mitigato tale impatto.

A consuntivo si registra un incremento pari a 26.983 euro per gli effetti delle progressioni economiche ed un utilizzo di 28.379 euro per l'attribuzione degli incarichi *ex art. 55 CCNL ENAC 1998-2001*.

Va evidenziato che il CCNI 2006-2009 ha ridotto il numero delle ore di reperibilità compensate con l'attribuzione dell'indennità investigativa (da 288 a 150 ore). Per effetto di tale riduzione, quantificato il costo complessivo della reperibilità in 2.479 euro, si registra un incremento di 1.928 euro rispetto all'anno precedente. L'introduzione della indennità per il rischio legato al sopralluogo

operativo dei tecnici investigatori ed il sopra richiamato adeguamento di quelle preesistenti hanno poi ulteriormente inciso con un aumento di 33.541 euro.

C'è infine da rilevare che per l'anno 2011 non è stata firmata alcuna ipotesi di accordo per l'utilizzo del FUA e pertanto, non essendoci state ulteriori previsioni di utilizzo della quota disponibile, la somma rimanente va destinata interamente a finanziare il premio di produttività.

Ai fini della corresponsione dell'importo individuale della quota di produttività spettante pare tuttavia doveroso ricordare preliminarmente quanto segue.

- L'art. 19, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009 prevede che in ogni graduatoria di cui al comma 1 il personale sia distribuito in differenti livelli di *performance* in modo che:
 - il venticinque per cento sia collocato nella fascia di merito alta, alla quale corrisponde l'attribuzione del cinquanta per cento delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale;
 - il cinquanta per cento sia collocato nella fascia di merito intermedia, alla quale corrisponde l'attribuzione del cinquanta per cento delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale;
 - il restante venticinque per cento sia collocato nella fascia di merito bassa, alla quale non corrisponde l'attribuzione di alcun trattamento accessorio collegato alla performance individuale.
- In linea con quanto già anticipato dall'Accordo Governo-OO.SS. del 4 febbraio 2011, il successivo decreto legislativo 1 agosto 2011 n. 141 (correttivo Brunetta), all'art. 6, ha sancito che «la differenziazione in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.».
- La CIVIT - più volte interessata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) dell'ANSV in ordine al sistema di valutazione effettivamente applicabile al personale alla luce dei dubbi interpretativi derivanti dal decreto legislativo n. 141/2011- ha formalmente espresso, con nota in data 24 aprile 2012, il seguente parere: «La valutazione individuale deve essere operata in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato per l'anno 2011, integrando eventuali lacune con i criteri di valutazione previgenti. Si conferma che la formazione della graduatoria prevista dall'art. 19 d.lgs. n. 150/2009 è comunque rilevante ai fini della progressione economica e di carriera, anche indipendentemente dalla ricorrenza delle condizioni di cui alla parte finale del 1° comma dell'art. 6 d.lgs. n. 141/2011.».

Alla luce di quanto sopra, per quanto attiene ai criteri di attribuzione del premio di produttività è parso dunque opportuno far riferimento, proprio alla luce dei citati chiarimenti forniti dalla CIVIT, all'accordo ANSV-OO.SS. del 3 dicembre 2007, opportunamente adeguandolo alle novità introdotte dalla riforma Brunetta. In particolare:

- il 40% dell'importo disponibile è attribuito sulla base della valutazione del comportamento organizzativo individuale (scheda in Allegato "B", pag. 19, del citato Sistema di misurazione e valutazione della *performance*), proporzionalmente alla durata del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento;
- il 30% dell'importo disponibile è attribuito, in misura proporzionale alla durata del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento, sulla base del conseguimento dell'obiettivo operativo (scheda in Allegato "A", pag. 13, del citato Sistema di misurazione e valutazione della *performance*);
- il 30% dell'importo disponibile è attribuito, in misura proporzionale alla durata del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento, in funzione del punteggio ottenuto nella misurazione della *performance* individuale (scheda in Allegato "B", pag. 18, del citato Sistema di misurazione e valutazione della *performance*).

Con separata relazione, allegata alla presente, si dà atto del raggiungimento degli obiettivi previsti per l'anno 2011.

Le variazioni intervenute, a diverso titolo, nelle posizioni di lavoro e di impiego generano economie riassegnabili proporzionali alla durata effettiva del rapporto di lavoro nell'anno.

Si sottolinea che il Fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività è relativo all'anno 2011 e pertanto anche la relativa distribuzione di quota disponibile, sebbene si concretizzi nel corrente anno, è relativa all'anno precedente. Si è pertanto tenuto conto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, secondo cui «a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale [*omissis*] non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.».

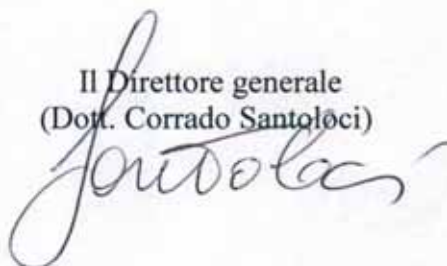
La quota avanzata dal Fondo unico di amministrazione per lo scorso anno, una volta decurtata a consuntivo la retribuzione accessoria gravante sul Fondo per gli effetti del CCNL ENAC e della contrattazione integrativa in vigore, ammonta ad euro 115.903,12 (arrotondato a 115.903,00) ed è direttamente confluita nella quota dell'avanzo di amministrazione al 31 dicembre 2011 con

destinazione vincolata, come risulta dal rendiconto generale dell'esercizio 2011, approvato con la deliberazione del Collegio n. 20/2012 del 26 aprile 2012.

Ciò premesso, il giorno 13 giugno 2012 si è tenuto un incontro con le OO.SS. nel corso del quale si è proceduto alla quantificazione del saldo del premio di produttività per l'anno 2011, da corrispondere secondo i criteri e le modalità sopra descritti. Al termine dell'incontro si è raggiunta l'ipotesi di accordo allegata alla presente relazione, che viene sottoposta all'esame del Collegio per la relativa ratifica, previa acquisizione del parere di competenza del Collegio dei revisori dei conti.

Roma, 18 giugno 2012

Il Direttore generale
(Dot. Corrado Santoloci)



RELAZIONE OBIETTIVI 2011

Oggetto: premio di produttività anno 2011. Raggiungimento obiettivi.

1. Premessa.

Gli obiettivi dell'ANSV per l'anno 2011 sono indicati nel "Piano della *performance* 2011-2013", adottato con la deliberazione commissariale n. 6/2011 del 27.1.2011.

Il suddetto documento, oltre agli obiettivi strategici, prevede, in particolare, gli obiettivi operativi, che declinano l'orizzonte strategico nei singoli esercizi (breve periodo), ciò indipendentemente dai livelli organizzativi a cui tali obiettivi facciano capo. In sostanza, gli obiettivi operativi riguardano le attività di programmazione di breve periodo.

Al momento dell'adozione del citato "Piano della *performance* 2011-2013", in ANSV non erano presenti dirigenti (né lo sono attualmente): ciò non di meno era parso comunque opportuno delineare i principali obiettivi operativi che l'ANSV - nel più ampio contesto del traguardo che l'organizzazione si prefiggeva di raggiungere per eseguire con successo i propri indirizzi - riteneva indispensabile raggiungere nell'anno 2011. Gli obiettivi in questione (di cui alla tabella successiva) vanno quindi sostanzialmente intesi come obiettivi di ente per il 2011, al cui perseguimento ha contribuito tutto il personale dell'ANSV, indipendentemente dai livelli organizzativi a cui tali obiettivi abbiano fatto capo.

OBIETTIVO OPERATIVO	INDICE NUMERICO	ARCO TEMPORALE	PERSONALE COINVOLTO
Completamento inchieste di sicurezza la cui data dell'evento sia successiva al 31.12.2005.	20 inchieste (di cui almeno sette inerenti al comparto aviazione commerciale/lavoro aereo).	1.1.2011 31.12.2011	Al raggiungimento di questo obiettivo contribuisce tutto il personale, nei limiti delle rispettive competenze.
Completamento inchieste di sicurezza la cui data dell'evento sia antecedente all'1.1.2006.	Almeno 15 inchieste.	1.1.2011 31.12.2011	Al raggiungimento di questo obiettivo contribuisce tutto il personale, nei limiti delle rispettive competenze.
Attività di studio e di indagine.	Completamento di 2 studi su tematiche da definire.	1.1.2011 31.12.2011	Al raggiungimento di questo obiettivo contribuisce tutto il personale, nei limiti delle rispettive competenze.

2. Considerazioni generali.

Anche nel 2011 - nonostante le crescenti difficoltà correlate alla forte situazione di sott'organico ed alle limitate risorse economiche disponibili - l'ANSV ha assolto con professionalità e continuità i propri compiti di istituto, facendosi pure parte attiva nel coordinare apprezzate iniziative di rilevanza internazionale finalizzate ad assicurare una più efficace azione di prevenzione nel campo dell'aviazione civile. In tale contesto è stata data anche prima applicazione al regolamento (UE) n. 996/2010 del Parlamento europeo e del Consiglio sulle inchieste e la prevenzione di incidenti e inconvenienti nel settore dell'aviazione civile, che ha abrogato la direttiva 94/56/CE e tacitamente quelle norme dell'ordinamento interno non più in linea con quelle del medesimo regolamento UE. Tale regolamento ha introdotto significative novità in materia di inchieste di sicurezza, che hanno portato anche alla revisione di alcune procedure adottate dall'ANSV.

Nel 2011 l'ANSV ha ricevuto complessivamente 2361 segnalazioni di eventi afferenti la sicurezza del volo, di cui 33 segnalazioni riguardanti eventi occorsi all'estero.

3. Attività internazionale.

L'ANSV, nel 2011, ha mantenuto pressoché quotidianamente rapporti di collaborazione internazionale, in particolare con le omologhe autorità investigative per la sicurezza dell'aviazione civile. Essa ha inoltre partecipato a consessi ed eventi internazionali di interesse per la sicurezza del volo. Si segnala, in particolare, quanto segue:

- la partecipazione alle riunioni dell'ENCASIA¹ ed a quelle di due dei quattro gruppi di lavoro costituiti da quest'ultimo (il *working group* "Training of investigators" ed il *working group* "Inventory of best practices of investigation in Europe"); a partire dal 2012 è prevista la partecipazione anche alle riunioni del neocostituito *working group* "Peer reviews";
- la partecipazione, presso l'EASA², al "First Meeting of the Network of Analysts (NoA)"³;
- la partecipazione all'ECAC⁴ ACC "Thirty sixth meeting of the Group of Experts on Accident Investigation" tenutosi a Dublino;

¹ Per le competenze dell'ENCASIA (European Network of Civil Aviation Safety Investigation Authorities) si veda l'art. 7 del regolamento UE n. 996/2010.

² Per le competenze dell'EASA (European Aviation Safety Agency), la cui sede è a Colonia (Germania), si veda l'art. 17 del regolamento CE n. 216/2008.

³ Il NoA ha come obiettivo la condivisione dei risultati dell'attività degli analisti operanti in Europa specializzati nel campo della sicurezza del volo, così da agevolare l'identificazione dei fattori di rischio attraverso l'incremento dei dati disponibili.

⁴ L'ECAC (European Civil Aviation Conference) è una organizzazione intergovernativa istituita nel 1955.

- la partecipazione, presso l'EASA, all'EFRPG (European Flight Recorders Partnership Group), che ha l'obiettivo di fornire in materia di apparati di registrazione indicazioni e suggerimenti condivisi alle autorità competenti per la relativa regolamentazione;
- la partecipazione all'ICAO "Asia and Pacific Regional Accident Investigation Workshop" tenutosi a Singapore, nel corso del quale l'ANSV, in accordo con quanto richiesto dagli organizzatori dell'evento, ha dato il proprio contributo di esperienza presentando, nell'ambito della sessione dedicata alle *sea search operations*, i risultati delle attività di ricerca e di recupero in acque profonde condotte in occasione dell'incidente occorso il 6 agosto 2005 all'ATR 72 marche TS-LBB;
- la partecipazione, presso Eurocontrol, al "Seminar on laser interference in aviation";
- la partecipazione all'EASA Safety Conference "Staying in Control - Loss of Control (LoC) - Prevention and Recovery".

4. Classificazione degli eventi.

Nell'ambito delle 2361 segnalazioni di eventi afferenti la sicurezza del volo pervenute all'ANSV nel 2011, 197 sono state classificate inizialmente come Major Incident (MAJ): per tutti questi eventi è stato aperto un fascicolo finalizzato all'acquisizione di maggiori informazioni, strumentali a verificare l'eventuale esistenza dei presupposti per l'apertura di una inchiesta di sicurezza. L'ANSV, in presenza di eventi di dubbia classificazione, preferisce infatti acquisire il maggior numero possibile di informazioni, per evitare l'apertura di inchieste di sicurezza laddove non sussistano effettivamente i presupposti di legge. Ciò anche in un'ottica di ottimizzazione della gestione delle risorse disponibili. Una volta acquisite le informazioni richieste (che, per varie ragioni, possono a volte pervenire a distanza di alcuni mesi dall'evento), l'ANSV effettua una sommaria analisi delle stesse e valuta se sussistano i presupposti per riclassificare l'evento come ACC/SI o per archiviarlo. Relativamente a 79 dei 197 eventi sopra citati, il processo di acquisizione delle informazioni è stato completato nel corso del 2011, consentendo di riassegnare la classe in termini di incidente o di inconveniente grave in circa il 13% dei casi.

5. Inchieste.

A fronte delle citate 2361 segnalazioni di eventi afferenti la sicurezza del volo, l'ANSV ha aperto 83 inchieste di sicurezza per incidenti/inconvenienti gravi ed ha accreditato propri investigatori nelle 33 inchieste avviate da enti investigativi stranieri per incidenti/inconvenienti gravi occorsi all'estero ad aeromobili di immatricolazione o costruzione nazionale o eserciti da operatori aerei italiani.

Tra gli eventi più significativi seguiti all'estero dall'ANSV con propri rappresentanti si segnalano, in particolare, i seguenti: incidenti occorsi, rispettivamente a Doha (Qatar) il 2 maggio 2011 e al largo di Macaè (Brasile) il 17 giugno 2011, agli elicotteri tipo AW139 marche A7-GHA e PR-SEK; inconveniente grave occorso in Ungheria il 17 giugno 2011 al velivolo ATR 42-500 marche YR-ATG.

Tra gli eventi più significativi occorsi invece in Italia, con conseguente apertura di inchiesta da parte dell'ANSV, si segnalano, in particolare i seguenti: incidente occorso sull'aeroporto di Roma Fiumicino, il 29 aprile 2011, al velivolo A319 marche G-EZBO; inconveniente grave occorso sull'aeroporto di Catania Fontanarossa, il 16 agosto 2011, al velivolo A320 marche EI-DFN; incidente occorso a Borgo Pietro Lupo (CT), il 9 novembre 2011, all'elicottero SA365 marche I-DAMS; inconveniente grave occorso sull'aeroporto di Bologna, il 20 novembre 2011, al velivolo A320 marche EI-DTJ.

Nel corso del 2011 sono state complessivamente completate 34 inchieste, di cui 16 inerenti ad eventi di data successiva al 31.12.2005 (9 delle quali relative al comparto aviazione commerciale/lavoro aereo) e 18 inerenti ad eventi di data antecedente all'1.1.2006.

Nello stesso anno, l'ANSV ha predisposto - a fini di prevenzione - 20 raccomandazioni di sicurezza.

6. Attività di studio.

Nel corso del 2011 sono stati prodotti due studi sulle seguenti tematiche:

- Implementazione del Safety Recommendations Information System;
- Contributo ANSV allo sviluppo dello State Safety Programme.

L'esigenza dei suddetti studi è maturata in relazione alla necessità di dare attuazione a specifiche disposizioni in materia contemplate dall'ordinamento internazionale e comunitario.

7. Attività di laboratorio.

Il livello di capacità operativa raggiunto dai laboratori dell'ANSV ha permesso a quest'ultima di effettuare, in autonomia, nei propri laboratori, non soltanto le operazioni di estrazione/analisi dati CVR/FDR⁵ strumentali alle proprie esigenze investigative, ma anche di fornire un supporto tecnico alle autorità investigative straniere che lo abbiano chiesto. Nello specifico, nel corso del 2011 sono state effettuate varie operazioni, come riassunto nella seguente tabella.

⁵ CVR: Cockpit Voice Recorder, registratore delle comunicazioni, delle voci e dei rumori in cabina di pilotaggio. FDR: Flight Data Recorder, registratore dei parametri di volo.

Numero operazioni	Tipologia attività
8	Attività di controllo e verifica funzionalità apparati del tipo tracker-logger ai fini dello scarico dati.
9	<i>Download FDR-CVR.</i>
15	Attività di studio/analisi di laboratorio.
39	<i>Data analysis.</i>
2	Attività di <i>data recovery</i> ed analisi in supporto ad autorità inv. straniere.

Nel 2011 è stata anche potenziata la capacità operativa dei laboratori relativa alla attività di recupero dati da apparati di vario genere utilizzati soprattutto nell'aviazione generale; si tratta di apparati che non presentano le caratteristiche dei citati registratori di bordo, in quanto installati a bordo per esigenze che non riguardano l'investigazione di incidenti aerei. Nello specifico, l'ANSV ha oggi la capacità di effettuare scarico dati in autonomia da *logger* utilizzati soprattutto nel campo volovelistico, nonché la capacità di analisi di tracciati GPS provenienti dai più diversi apparati.

8. Considerazioni conclusive.

In sostanza, nonostante la fortissima criticità di organico e le limitatissime risorse di bilancio, l'ANSV è riuscita a fronteggiare - anche se con difficoltà crescenti - gli impegni istituzionali che le sono stati assegnati per legge.

Nello specifico, per quanto concerne il raggiungimento degli obiettivi operativi, si rappresenta quanto segue.

1. In ordine al completamento delle inchieste di sicurezza la cui data dell'evento sia successiva al 31.12.2005, l'ANSV ne ha completate 16 rispetto alle 20 prefissate dall'obiettivo operativo. In tale contesto c'è positivamente da registrare che le inchieste completate relative al comparto dell'aviazione commerciale/lavoro aereo sono state 2 in più (9) rispetto a quelle prefissate (7). Al riguardo, pare opportuno precisare che le inchieste relative ad eventi occorsi ad aeromobili del comparto aviazione commerciale/lavoro aereo presentano un livello di complessità maggiore rispetto a quelle inerenti ad eventi occorsi ad aeromobili di altri comparti dell'aviazione civile.

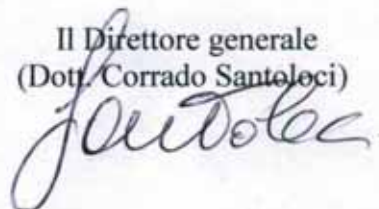
2. In ordine al completamento delle inchieste di sicurezza la cui data dell'evento sia antecedente all'1.1.2006, l'ANSV ne ha completate 18, quindi 3 in più rispetto a quelle prefissate dall'obiettivo operativo.
3. Per quanto concerne l'attività di studio e di indagine, sono stati completati i due studi previsti dall'obiettivo operativo.

Dei tre obiettivi prefissati per il 2011, due (il secondo ed il terzo) sono stati dunque pienamente raggiunti, mentre uno (il primo) è stato raggiunto all'80% (ancorché sia stato superato il numero prefissato delle inchieste completate relative al comparto dell'aviazione commerciale/lavoro aereo).

Allo stesso tempo va registrato che tutte le unità di personale hanno conseguito l'obiettivo individuale loro assegnato, come verificato dal Direttore generale.

Roma, 18 giugno 2012

Il Direttore generale
(Dott. Corrado Santoluci)



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI DI ACCORDO**

Oggetto: ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico-economico-amministrativo ed operativo per l'anno 2011.

Le parti

così costituite:

- a) Per l'ANSV, il Direttore generale Dott. Corrado Santoloci;
- b) Per le Federazioni nazionali:
 - FP CGIL, Dott.ssa Anna Maria De Santis;
 - FIT CISL, Dott. Andrea Cisternino;
 - UIL Trasporti, Dott. Andrea Cisternino delegato dal Sig. Luciano Cherubini;

convengono

che la quota disponibile del FUA ANNO 2011, pari a consuntivo a complessivi Euro 115.903,12 (arr.ta € 115.903,00), come da allegata scheda, sia destinata a finanziare il premio di produttività relativo all'anno 2011, da distribuire secondo i criteri di valutazione del perseguimento degli obiettivi di Ente e individuali, nel rispetto della normativa vigente e del sistema di valutazione adottato dall'Agenzia su proposta dell'OIV.

Roma, 13 giugno 2012.

ANSV

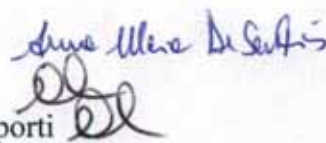


OO.SS.

FP CGIL

Fit-CISL

UIL-Trasporti



Subordinatamente alla positiva valutazione
di competenza degli Organi di controllo
e del Collegio

FUA anno 2011 (consuntivo)

IMPORTO INIZIALE FUA	2011	927.683,84
VALORE MEDIO PRESENTI	2010	25
VALORE MEDIO PRESENTI	2011	25
SCOSTAMENTO		0,00%
IMPORTO FUA	2011	927.683,84

		Valori
quote già utilizzate	<i>Progressioni economiche consolidate</i>	102.011,47
	<i>Indennità professionale, compresi oneri riflessi</i>	181.717,85
	<i>Indennità investigativa, compresi oneri riflessi</i>	363.326,02
	<i>costo della struttura organizzativa ex art. 55 del CCNL *</i>	39.910,20
	<i>costo della struttura organizzativa ex art. 65 del CCNL</i>	57.536,13
	<i>reperibilità 2011, compresi oneri riflessi</i>	2.479,97
	<i>compensi per lavoro straordinario 2011, compresi oneri riflessi</i>	61.920,72
quota TFR	<i>6,91% su indennità di ente personale INPS</i>	2.878,36
QUOTA FUA 2011 GIA' UTILIZZATA		811.780,72
QUOTA FUA RIMANENTE		115.903,12
arrotondata		115.903,00

* il valore è al lordo del riassorbimento dell'indennità professionale
il valore netto ammonta ad euro 28.379,17

Intolec

Intolec

Il Collegio dei revisori dei conti, preso atto della relazione tecnico-illustrativa del Direttore generale ed effettuati i controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, esprime parere *favorevole* alla ratifica dell'ipotesi di accordo conclusa in data 13 giugno 2012 con le OO.SS. firmatarie del CCNL ENAC, relativa alla destinazione della quota disponibile del FUA 2011.

Roma 22 giugno 2012-

IL PRESIDENTE
(Dott. Roberto Ferranti)

