

**IPOTESI DI ACCORDO ANSV-OO.SS. DEL 15 FEBBRAIO 2012
RELATIVA AL FUA 2012**

RELAZIONE TECNICO-ILLUSTRATIVA

1. Premessa

In data 15 febbraio 2012, presso l'ANSV, si è svolto un incontro con le OO.SS. firmatarie del CCNL ENAC finalizzato a raggiungere un'intesa su un'ipotesi d'accordo relativa alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico-economico-amministrativo ed operativo per l'anno 2012 (FUA 2012). Al termine dei lavori, le OO.SS., fatta eccezione per la FP CGIL, hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di accordo, in un'ottica di miglioramento dell'efficienza dell'azione amministrativa e di incentivazione del personale, nel rispetto delle disponibilità di bilancio, di quanto previsto dall'ordinamento vigente, dal CCNL ENAC e dalle prerogative dell'ANSV.

2. Profili di diritto e di merito

Nell'impostazione della trattativa finalizzata alla conclusione dell'ipotesi di accordo si è tenuto conto, in via preliminare, di quanto previsto *ex lege*. In particolare, si è tenuto conto di quanto segue.

- Art. 9, comma 1, del d.l. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, secondo cui il trattamento economico complessivo (anche accessorio) dei singoli dipendenti, per gli anni 2011-2013 non deve superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010; in ordine a tale disposto normativo, si è tenuto conto peraltro dei chiarimenti e degli indirizzi applicativi della circolare n. 12 del 15 aprile 2011 emanata dal Ministero dell'economia e delle finanze-Dipartimento della ragioneria generale dello Stato.
- Art. 9, comma 2 bis, del d.l. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010 n. 122, secondo cui «a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale [omissis], non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.».
- La riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio va operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo (così precisato nella citata circolare n. 12 del 15 aprile 2011 emanata dal Ministero dell'economia e delle finanze-Dipartimento della ragioneria generale dello Stato).

- Art. 19, comma 6, del d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dall'art. 2, comma 1, del d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141, il quale prevede, in particolare, quanto segue: «In ogni caso, deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale dirigente e non dirigente.». In tale contesto va precisato che la norma transitoria introdotta dall'art. 6 del d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 ha stabilito che «la differenziazione retributiva in fasce, prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.».

Ferma restando l'osservanza delle suddette disposizioni di diritto, nel corso dell'incontro è emersa una positiva dialettica tra le parti sull'utilizzo delle risorse per lo sviluppo del personale e per la produttività per l'anno 2012 e sulla necessità di migliorare, attraverso gli istituti previsti dal CCNL ENAC, la capacità operativa e l'organizzazione dell'Agenzia.

3. Effetti attesi

Quanto previsto nell'ipotesi di accordo, mira a favorire la motivazione del personale e ad incrementare l'efficienza dell'Agenzia, anche attraverso un miglioramento della sua organizzazione, la quale, come noto, è stata rivista e semplificata alla luce delle previsioni contenute nel d.P.R. 5 ottobre 2010 n. 189 nonché dell'esperienza maturata in oltre dieci anni di operatività.

4. Aspetti tecnico finanziari

Per la valutazione dei profili economici e della sostenibilità della spesa, il riferimento di partenza si concretizza nell'importo iniziale del FUA previsto per l'anno 2012, aggiornato al 31 gennaio 2012 (allegato), da ridefinire in sede di consuntivo e dedotto dell'ammontare destinato a finanziare le progressioni economiche già consolidate in virtù di precedenti contrattazioni integrative.

Tenuto conto degli impegni assunti con i precedenti accordi integrativi e dell'ipotesi di accordo in argomento, le risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico-economico-amministrativo ed operativo (FUA 2012) vengono destinate a finanziare quanto segue.

- Il premio di produttività 2012, da distribuire, a consuntivo, secondo i criteri di valutazione del perseguimento degli obiettivi di Ente e individuali, nel rispetto della vigente normativa in materia e del sistema di valutazione adottato dall'Agenzia su proposta dell'OIV.
- Indennità per un importo pari a complessivi euro 639.770,00 di cui:
 - euro 353.220,00 per indennità investigativa dei tecnici investigatori;
 - euro 175.550,00 per indennità professionale;
 - euro 111.000,000 (*ex* articoli 6 e 7 CCNI 2006-2009 sottoscritto il 29 novembre 2010) così ripartiti:
 - euro 56.500,00 per indennità contrattualmente previste e già in essere (n. 1 rischio maneggio valori, n. 1 rischi connessi alla guida di autoveicoli, n. 1 segreteria, n. 1 *voluntary report*, n. 1 comunicazione esterna e n. 9 per rischio sopralluogo operativo;
 - euro 28.650,00 destinati al rinnovo, previa valutazione dell'attività svolta e senza soluzione di continuità, delle tre indennità *ex art.* 55 del CCNL ENAC 1998-2001 attribuite con l'accordo integrativo del 29.11.2010 in relazione alle esigenze organizzative e funzionali individuate dall'ANSV e con le modalità di cui all'art. 56 dello stesso CCNL ENAC, di cui due indennità del valore complessivo annuo lordo

- ciascuna pari ad euro 9.000,00 ed un'indennità del valore complessivo annuo lordo pari ad euro 12.000,00 (tali indennità assorbono quelle previste dal CCNL ENAC);
- euro 25.850,00 da destinare, qualora se ne ravvisi la necessità, ad ulteriori esigenze di natura organizzativa e funzionale da stabilire nel corso dell'anno.

5. Conclusioni

Gli importi previsti dall'ipotesi di accordo in questione, comprensivi degli oneri riflessi, sono ampiamente sostenibili con la quota disponibile del FUA 2012 (di previsione).

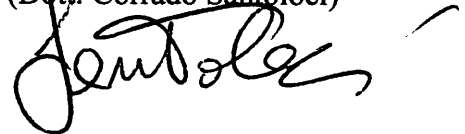
Le proiezioni degli importi del FUA nel prossimo triennio, anche tenendo conto delle previsioni dell'eventuale volume di crescita delle unità di personale in servizio, consentono di far fronte al consolidamento su base annua dei costi sopra rappresentati.

Roma, 15 febbraio 2012

ALLEGATI:

- 1) ipotesi di accordo;
- 2) prospetto previsione FUA anno 2012 (aggiornato al 31 gennaio 2012).

Il Direttore generale
(Dott. Corrado Santoloci)



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI DI ACCORDO**

Oggetto: ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico-economico-amministrativo ed operativo per l'anno 2012.

Le parti

così costituite:

- a) Per l'ANSV, il Direttore generale Dott. Corrado Santoloci;
- b) Per le Federazioni nazionali:
 - FP CGIL, Dott.ssa Eleonora Lauri, Dott.ssa Anna Maria De Santis, Dott.ssa Barbara Marzi;
 - FIT CISL, Dott. Andrea Cisternino, Sig. Riccardo Spadoni, Dott.ssa Simonetta Tombesi;
 - UIL Trasporti, Dott. Luciano Cherubini;

convengono quanto segue.

Premessa.

Le parti concordano sulla necessità di migliorare, attraverso gli istituti previsti dal CCNL ENAC, la capacità operativa dell'ANSV.

In tale contesto, nell'ambito della discussione sulla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico-economico-amministrativo ed operativo per l'anno 2012 – hanno proceduto, anche alla luce della riorganizzazione dell'ANSV, ad una ricognizione sulle indennità e sugli incarichi attualmente in essere nel rispetto di quanto previsto dall'ordinamento vigente, dal CCNL ENAC, dalla disponibilità di bilancio e delle prerogative dell'ANSV, in un'ottica di miglioramento dell'efficienza dell'azione amministrativa e di incentivazione del personale.

Accordo.

Le parti concordano che l'importo iniziale del FUA previsto per l'anno 2012, da ridefinire in sede di consuntivo, dedotto dell'ammontare destinato a finanziare le progressioni economiche consolidate e tenuto conto peraltro dei precedenti accordi integrativi, sia destinato a finanziare:

1. Il premio di produttività 2012, secondo i criteri di valutazione del perseguimento degli obiettivi di Ente e individuali, nel rispetto della vigente normativa in materia e del sistema di valutazione adottato dall'Agenzia su proposta dell'OIV.

2. Per un importo pari a complessivi euro 639.770,00 di cui:
- euro 353.220,00 per indennità investigativa;
 - euro 175.550,00 per indennità professionale;
 - euro 111.000,000 – ex Artt. 6 e 7 CCNI 2006- 2009 sottoscritto il 29 novembre 2010 - corrispondenti a finanziare la struttura organizzativa dell'ANSV di cui

 - euro 56.500,00 per le indennità attualmente in essere (n. 1 maneggio denaro ex 2° comma lett. d), n. 1 autista, n. 1 segreteria, n. 1 voluntary report, n. 1 comunicazione esterna e n. 9 per rischio sopralluogo operativo);

 - euro 28.650,00 destinati al rinnovo, previa valutazione dell'attività svolta e senza soluzione di continuità, delle tre indennità ex art. 55 del CCNL ENAC 1998-2001 – attribuite nell'accordo integrativo del 29.11.2010 in relazione alle esigenze organizzative e funzionali individuate dall'ANSV con le modalità di cui all'art. 56 dello stesso contratto nazionale, di cui due indennità del valore complessivo annuo lordo ciascuna pari ad euro 9.000,00 ed un'indennità del valore complessivo annuo lordo pari ad euro 12.000,00 (tali indennità assorbono quelle previste dal CCNL ENAC).

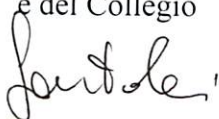
 - euro 25.850,00 da destinare ad ulteriori esigenze di natura organizzativa da concordare nel corso dell'anno.

In allegato:

- FUA anno 2012 (previsione) aggiornato al 31 gennaio 2012.

Roma, .. **15 FEB. 2012**

ANSV
Subordinatamente alla positiva valutazione
di competenza degli Organi di controllo
e del Collegio



OO.SS.



LA CGIL NON FIRMA
E ALLEGA DICHIARAZIONE
A VERBALE

Previsione FUA anno 2012 (Agg.ta al 31 gennaio 2012)

IMPORTO INIZIALE FUA	2012	927.683,24
VALORE MEDIO PRESENTI	2010	25
VALORE MEDIO PREVISTI	2012	24
SCOSTAMENTO	2012	-4,00%
IMPORTO FUA PREVISTO	2012	890.575,91

		Valori
quote iscritte sui pertinenti capitoli di bilancio di previsione 2012	<i>Progressioni economiche anni precedenti (consolidate)</i>	102.020,00
	<i>Indennità professionale</i>	175.550,00
	<i>Indennità investigativa</i>	353.220,00
	<i>costo della struttura organizzativa (ex Artt. 55 e 65 del CCNL)</i>	111.000,00
	<i>Previsione risorse da destinare ai turni di reperibilità</i>	2.600,00
	<i>Previsione risorse da destinare al lavoro straordinario</i>	60.000,00
Accantonamento a TFR 2012	<i>Quote relative al personale INPS</i>	3.740,00
PREVISIONE QUOTA FUA 2012 UTILIZZATA		808.130,00
QUOTA FUA DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		82.450,00

Int. c.

Fit CISA
Fit CISA
Fit CISA
VILT

DICHIARAZIONE A VERBALE

AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO IPOTESI DI ACCORDO ANSV – OO.SS. DEL 15.02.2012

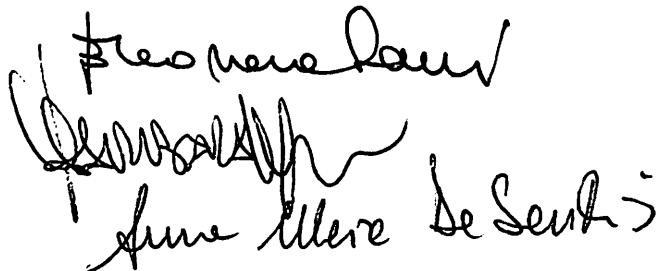
La CGIL dichiara di non firmare l'ipotesi di accordo del 15 febbraio 2012 con il quale sono state stabilite dall'ANSV le modalità di utilizzo del FUA 2012 per i seguenti motivi:

- nonostante l'adozione nell'aprile 2011 del nuovo modello organizzativo dell'ANSV, l'amministrazione ha riproposto i medesimi incarichi ex art. 55 CCNL ENAC, individuati prima dei mutamenti organizzativi sopra citati;
- relativamente all'individuazione dei funzionari destinatari dei suddetti incarichi, non appare evidenziata da parte dell'Amministrazione la funzione che essi sono chiamati a svolgere rendendo impossibile riscontrarne l'aderenza alle previsioni contrattuali.
- La CGIL ritiene opportuno inoltre un riesame delle funzioni remunerate dalle indennità ex art. 65 al fine di verificare la possibile rimodulazione delle risorse ad esse destinate alla luce dell'effettiva sussistenza dei presupposti previsti per l'attribuzione.

Infine la CGIL chiede di dare accesso a tutto il personale a rotazione al sistema indennitario tramite formazione, imparzialità e trasparenza, sulla base di criteri oggettivi di attribuzione.

Roma, 15 febbraio 2012

Per la Segreteria FP CGIL Roma Est



The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the most legible and appears to be 'Francesco...'. Below it are two more signatures, one of which is partially obscured by the other. The signatures are written in a cursive, flowing style.

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei revisori dei conti, preso atto della relazione tecnico-illustrativa del Direttore generale ed effettuati i controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, esprime parere favorevole alla ratifica dell'ipotesi di accordo per la "ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico-economico-amministrativo ed operativo per l'anno 2012 (FUA 2012)", firmata in data 15 febbraio 2012 tra l'ANSV e le organizzazioni sindacali.

Roma, 23 febbraio 2012

Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti
(Dott. Roberto Ferranti)

