

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2013 PER IL PERSONALE NON
DIRIGENTE**

(Relazione redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 e della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15 marzo 2013.
Periodo temporale di vigenza		01/01/2013 – 31/12/2013.
Composizione della delegazione trattante		<p><i>Parte Pubblica</i> (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore generale ANSV, Dott. Corrado Santoloci.</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> FP CGIL, FIT CISL, UIL Trasporti.</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> FIT CISL, UIL Trasporti.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'area tecnica, economica e amministrativa e dell'area operativa.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.</p> <p>b) Ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.</p> <p>c) Previsione di un successivo incontro per stabilire i criteri, la somma da stanziare e le relative procedure per le progressioni economiche da imputare al FUA 2014.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La certificazione dell'Organo di controllo interno sarà acquisita alla luce dell'esame della presente relazione e della relativa documentazione allegata.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Piani della <i>performance</i> relativi agli anni 2011 e 2012 sono stati adottati; il Piano relativo all'anno 2013 è in corso di adozione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009? SÌ.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009? SÌ.
		La relazione della <i>performance</i> 2011 è stata redatta nel 2012 secondo la tempistica prevista; pertanto quella riferita all'anno 2012 sarà adottata nel corso dell'anno.

Eventuali osservazioni

In data 6.12.2012 un'ipotesi di accordo sostanzialmente in linea con quella di cui all'oggetto della presente relazione è stata sottoposta alle OO.SS., ma non è stata sottoscritta dalle parti. Per assicurare la continuità ed il miglior svolgimento della funzione pubblica, l'ANSV ha provveduto, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del d.lgs. n. 165/2001 (atti pubblicati sul sito istituzionale in data 8 gennaio 2013).

A riguardo, relativamente all'atto di costituzione del fondo, è emerso che nel bilancio di previsione anno 2013 la costituzione del FUA espone come importo iniziale la cifra relativa al FUA 2012, in luogo di quella relativa al FUA 2010. Si rende pertanto necessario procedere alle dovute modifiche in sede di assestamento del bilancio di previsione e.f. 2013, unitamente all'aggiornamento del valore medio dei presenti alla luce delle modifiche sopravvenute nella consistenza organica e delle relative precisazioni nel frattempo pervenute a questa Agenzia.

La rimodulazione del fondo in sede di contrattazione, come si evince dall'allegato 2 dell'ipotesi di accordo "consistenza FUA di previsione anno 2013", ha avuto pertanto il solo scopo di consentire la negoziazione nelle more dei correttivi da operare in sede di assestamento di bilancio.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Premessa

La premessa, individuata la necessità di migliorare la capacità operativa dell'Agenzia attraverso gli istituti contrattuali, ribadisce il rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, dal CCNL ENAC, dal CCNI ANSV, della disponibilità di bilancio, delle prerogative dell'ANSV e della struttura organizzativa dell'Agenzia, il cui costo e la cui composizione di dettaglio sono stati concordati con le OO.SS. in data 15 febbraio 2012.

Accordo

Tutte le voci di utilizzo del fondo, rimodulate in funzione delle variazioni della consistenza organica, confermano quanto previsto dagli accordi riferiti agli anni precedenti. La quota rimanente, al netto delle somme destinate al finanziamento delle suddette voci, sarà destinata al pagamento del premio di produttività 2013.

È stato assunto altresì l'impegno per un incontro, entro l'anno, finalizzato ad individuare criteri, somma da stanziare e procedure per le progressioni economiche da imputare al FUA 2014.

I risultati attesi consistono, da un lato, nel favorire la motivazione del personale, dall'altro, in un incremento dell'efficienza dell'Agenzia.

Allegato 1: specchio riepilogativo FUA di previsione anno 2013

Consta di due parti: la prima rappresenta l'atto di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico-economico- amministrativo ed operativo per l'anno 2013.

La seconda parte rappresenta le voci di utilizzo del fondo stesso.

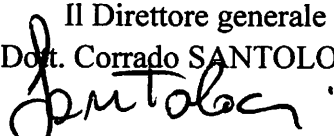
Allegato 2: consistenza FUA di previsione anno 2013

Questo atto dà conto della intervenuta necessità di modificare, in sede di assestamento del bilancio di previsione e.f. 2013, la consistenza del fondo rispetto a quanto previsto, in conseguenza di una errata esposizione dell'importo iniziale e dell'aggiornamento della stima del valore medio dei presenti.

Allegato 3: dichiarazione a verbale della O.S. FP CGIL

La dichiarazione esprime le motivazioni della mancata sottoscrizione dell'ipotesi di accordo.

Roma, 22 marzo 2013

Il Direttore generale
Dott. Corrado SANTOLOCI


RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO 2013

MODULO I COSTITUZIONE DEL FONDO

Sezione I	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
	Risorse storiche consolidate	
	Fondo 2004 - art. 1, c. 189, l. 266/2005	1.472.659,00
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
	Incrementi CCNL 2004-2005	105.191,00
	Incrementi CCNL 2006-2009	20.349,00
	Risorse lavoro straordinario ex art. 17, c. 2, CCNL 2006-2009	43.559,00
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
	RIA personale cessato	1.664,00
	Indennità di ente del personale cessato	27.095,14
	Totale risorse storiche consolidate	1.670.517,14

Sezione II	Risorse variabili	
	Parte non pertinente	0,00

Sezione III	Decurtazioni del Fondo	
	Decurtazione 10% ex art. 67, c. 5, d.l. 112/2008 del Fondo 2004	147.266,00
	Decurtazione indennità di ente ex art. 17 CCNL 2006-2009	135.216,00
	Decurtazione ex art. 9, c. 2 bis, d.l. 78/2010 (riconduzione al FUA 2010)	460.351,90
	Decurtazione ex art. 9, c. 2 bis, d.l. 78/2010 (riproporzionamento in funzione della riduzione del personale in servizio 2013)	111.321,99
		854.155,89

Sezione IV	Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.670.517,14
	Totale decurtazioni operate	- 854.155,89
	Fondo sottoposto a certificazione	816.361,25

Sezione V	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
	Parte non pertinente	0,00

In aggiunta a quanto rappresentato schematicamente nelle tabelle, si dà conto dell'evoluzione storico-contabile dell'importo di riferimento del Fondo.

L'importo di partenza fa riferimento all'ammontare complessivo del Fondo 2004, in applicazione dell'art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005 (finanziaria 2006). Su tale importo opera la decurtazione del 10% ai sensi dell'art. 67, comma 5, del d.l. 112/2008, che viene annualmente riversata all'entrata del bilancio dello Stato. L'importo del FUA 2004 è stato incrementato degli importi fissi previsti dal CCNL ENAC che non vi erano ancora confluiti, relativi alle progressioni economiche in essere nello stesso anno, nonché dell'importo pari allo 0,71% del monte salari annuo per il personale in servizio al 31.12.2003.

Sono state poi applicate le norme contenute nel CCNL ENAC 2006-2009, che prevedeva lo scorporo dal Fondo dell'indennità di ente al 31.12.2009 (euro 135.216), fatto salvo il ritorno al Fondo stesso della quota dell'indennità di ente relativa al personale cessato e non riutilizzata per nuove assunzioni (nel 2013 euro 27.095,14).

Il citato contratto prevedeva anche il ritorno a carico del Fondo del costo del lavoro straordinario, con la conseguente riassegnazione al Fondo stesso delle risorse allo scopo già previste (euro 43.559). È stata aggiunta la RIA di una unità cessata (euro 1.664).

Il Fondo così determinato in euro 1.388.035,14, comprensivo della predetta decurtazione del 10%, deve essere ricondotto all'importo del FUA 2010 di euro 927.683,24, quale tetto non superabile, giusta previsione dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, operando una ulteriore riduzione di euro 460.351,9.

Inoltre, ai sensi della medesima norma, viene proporzionato alla riduzione del personale 2013 (valore medio previsto 22 unità) rispetto al 2010 (valore medio presenti 25 unità). Si rileva infatti uno scostamento previsto del 12% corrispondente ad una riduzione di euro 111.321,99.

L'importo di previsione globale del Fondo 2013 ammonta pertanto ad euro 816.361,25.

MODULO II DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Sezione I	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente	
	Progressioni economiche anni precedenti (consolidate)	98.083,00
	Indennità professionale	162.530,00
	Indennità investigativa	281.520,00
	Accantonamento TFR quota ind. ente personale INPS	2.120,00
	Totale destinazioni non disponibili	544.253,00

Sezione II	Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	
	Costo della struttura organizzativa (ex artt. 55 e 65 CCNL)	102.840,00
	Reperibilità (previsione n. 200 turni)	4.650,00
	Previsione costo lavoro straordinario	60.000,00
	Premio di produttività 2013	104.618,25
	Totale destinazioni regolate	272.108,25

Sezione III	Destinazioni ancora da regolare	
	Parte non pertinente	0,00

Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo	
	Totale destinazioni non disponibili	544.253,00
	Totale destinazioni regolate	272.108,25
		816.361,25

Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
	Parte non pertinente	0,00

Sezione VI	Attestaz. motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto vincoli di bilancio
	Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche, indennità professionale, indennità investigativa, struttura organizzativa) sono già appostate sui pertinenti capitoli di bilancio. Esse risultano totalmente coperte dalle risorse fisse del Fondo.
	Gli incentivi economici rappresentati dal premio di produttività saranno erogati secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance.
	Non sono in programma per l'anno 2013 progressioni orizzontali.

Si precisa che gli importi esposti sono comprensivi di tutti gli oneri riflessi, sia fiscali che previdenziali, sulle competenze a carico del FUA.

**MODULO III SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO
E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO L'ANNO PRECEDENTE**

	2013	2012
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.670.517,14	1.665.342,26
Totale decurtazioni operate	- 854.155,89	- 774.766,35
Fondo sottoposto a certificazione	<u>816.361,25</u>	<u>890.575,91</u>
Totale destinazioni non disponibili	651.743,00	637.130,00
Totale destinazioni regolate	<u>164.618,25</u>	<u>253.445,91</u>
	<u>816.361,25</u>	<u>890.575,91</u>

**MODULO IV COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI
DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I

Sui capitoli stipendiali esposti in bilancio, ivi inclusi quelli relativi agli oneri riflessi, sono già contabilizzate le quote a carico del Fondo. La quota che rimane per differenza dopo aver estrapolato le destinazioni contabilmente certe e che diviene oggetto di contrattazione, è comunque esposta in bilancio a carico di un ulteriore capitolo del bilancio di previsione, appositamente dedicato. Per ciò che concerne la decurtazione del 10% del Fondo 2004, ex art. 67, comma 5, del d.l. n. 112/2008, si precisa che il corrispondente importo, pari ad euro 147.266, viene appostato in un apposito capitolo di spesa dedicato ai versamenti all'entrata del bilancio dello Stato.

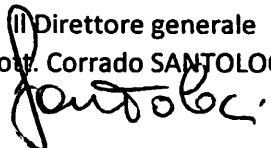
Sezione II

Non sono ancora disponibili i dati di consuntivo del Fondo 2012. In ogni caso, in virtù del sistema contabile descritto nella sezione precedente, è assicurato il rispetto del limite di spesa del Fondo. Non si prevedono, comunque, economie contrattuali.

Sezione III

Vale quanto evidenziato nella Sezione I. Si precisa, inoltre, che l'Amministrazione risulta globalmente in attivo e che il pareggio del bilancio di previsione è assicurato, oltre che dalle entrate correnti, rappresentate dall'ordinario trasferimento dello Stato, anche da una quota di prelievo dall'avanzo di amministrazione, certo e disponibile.

Roma, 22 marzo 2013

Il Direttore generale
Dott. Corrado SANTOLOCI


**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI DI ACCORDO**

Oggetto: ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico-economico-amministrativo ed operativo per l'anno 2013.

Le parti

così costituite:

- a) Per l'ANSV, il Direttore generale Dott. Corrado Santoloci;
- b) Per le Federazioni nazionali:
 - FP CGIL, Dott.ssa Barbara Marzi;
 - FIT CISL, Dott. Salvatore Ingrassia;
 - UIL Trasporti, Dott. Fabrizio Ferrari,

convengono quanto segue.

Premessa.

Le parti concordano sulla necessità di migliorare, attraverso gli istituti previsti dal CCNL ENAC, la capacità operativa dell'ANSV.

In tale contesto, nell'ambito della discussione sulla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale tecnico-economico-amministrativo ed operativo per l'anno 2013 – hanno tenuto conto di quanto previsto dalla normativa vigente, dal CCNL ENAC e dal CCNI, della disponibilità di bilancio e delle prerogative dell'ANSV, oltre che della struttura organizzativa, il cui costo complessivo e la cui composizione di dettaglio sono stati concordati con le OO.SS. nell'accordo del 15.02.2012.

Accordo.

Le parti concordano che l'importo iniziale del FUA previsto per l'anno 2013, da ridefinire in sede di consuntivo, dedotto dell'ammontare destinato a finanziare le progressioni economiche consolidate e tenuto conto peraltro dei precedenti accordi integrativi, sia destinato a finanziare:

1. Per un importo pari a complessivi euro 546.890,00 le indennità del personale come di seguito specificato:
 - Euro 281.520,00 per indennità investigativa;
 - Euro 162.530,00 per indennità professionale;
 - Euro 102.840,00 per indennità ex artt. 6 e 7 CCNI 2006-2009 sottoscritto il 29 novembre 2010, di cui:

- o Euro 49.219,37 per le indennità ex art. 65 del CCNL ENAC 1998 -2001 attualmente in essere (rischio maneggio denaro, rischio autista, segreteria, voluntary report, comunicazione esterna e rischio sopralluogo operativo);
 - o Euro 53.620,63 per le indennità ex art. 55 del CCNL ENAC 1998-2001 attualmente in essere, attribuite sulla base degli accordi integrativi del 29 novembre 2010 e del 15 febbraio 2012, previa valutazione dell'attività svolta.
2. La parte rimanente, da definire in sede di consuntivo, sarà destinata al pagamento del premio di produttività 2013, secondo i criteri di valutazione del perseguimento degli obiettivi di Ente e individuali, nel rispetto della vigente normativa in materia e del sistema di valutazione adottato dall'Agenzia su proposta dell'OIV.

Nell'occasione le parti concordano di incontrarsi prima della fine dell'anno per stabilire i criteri, la somma da stanziare e le relative procedure per le progressioni economiche da imputare al FUA 2014.

In allegato:

- Specchio riepilogativo FUA di previsione anno 2013 (Allegato 1).
- Consistenza FUA di previsione anno 2013 (Allegato 2).

Roma, 15 marzo 2013

ANSV *Fantoli*

OO.SS.

U.I.L.-T.

FI-CISL

Subordinatamente alla positiva valutazione di competenza degli Organi di controllo e del Collegio

LA CGIL NON FIRMA
E ALLEGA DICHIARAZIONE
A VERBALE
Fantoli

FUA anno 2013

previsione al 1° marzo 2013

IMPORTO FUA	2010	927.683,24
VALORE MEDIO PRESENTI	2010	25
VALORE MEDIO PREVISTI	2013	22
SCOSTAMENTO	2013	-12,00%
IMPORTO FUA PREVISTO	2013	816.361,25

		Valori
Quote iscritte sui pertinenti capitoli di bilancio di previsione 2013	<i>Progressioni economiche anni precedenti (consolidate)</i>	98.083,00
	<i>Indennità professionale</i>	162.530,00
	<i>Indennità investigativa</i>	281.520,00
	<i>Costo della struttura organizzativa (ex artt. 55 e 65 CCNL)</i>	102.840,00
	<i>Previsione risorse da destinare ai turni di reperibilità</i>	4.650,00
	<i>Previsioni risorse da destinare al lavoro straordinario</i>	60.000,00
Accantonamento a TFR 2013	Quote relative al personale INPS	2.120,00
PREVISIONE DI QUOTA FUA 2013 UTILIZZATA		711.743,00
QUOTA FUA DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		104.618,25

Roma 15 marzo 2013




CONSISTENZA FUA DI PREVISIONE ANNO 2013

- **Visto** che la costituzione del FUA di previsione anno 2013 iscritta nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario dell'anno 2013 espone come importo iniziale la cifra di € 890.575,91 relativa al FUA 2012, anziché quella di € 927.683,24, relativa al FUA 2010;
- **considerata** l'opportunità di aggiornare la stima del valore medio dei presenti, alla luce delle recenti modifiche intervenute nella posizione giuridica del personale, nonché di sopravvenute precisazioni in merito alla difficoltà di inserire nell'organico nuove unità di tecnici investigatori;
- **in attesa** di modificare, in sede di assestamento del bilancio di previsione e.f. 2013, la consistenza del fondo stesso, come peraltro già anticipato nella relazione tecnico-finanziaria del 12 dicembre 2012, a firma del Direttore generale e pubblicata nel sito web dell'ANSV (contenitore "Trasparenza, valutazione e merito");
- valutati tutti gli approfondimenti richiesti, scaturiti dalla dialettica tra le parti, in occasione delle precedenti riunioni del 23 gennaio e del 13 febbraio 2013,

le parti prendono atto, al fine di consentire nel più breve tempo possibile l'esame e la sottoscrizione di un'ipotesi di accordo, **che la previsione del fondo stesso sia identificata dal prospetto allegato**, fermo restando la concreta definizione dei relativi importi in sede di consuntivo.

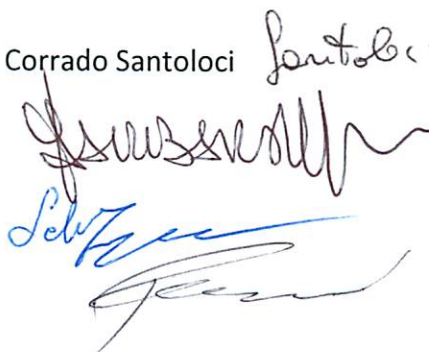
Roma, 15 marzo 2013

Per l'ANSV, il Direttore generale, Dott. Corrado Santoloci

Per la CGIL, Dott.ssa Barbara Marzi

Per la CISL, Dott. Salvatore Ingrassia

Per la UIL, Dott. Fabrizio Ferrari



DICHIARAZIONE A VERBALE

AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO IPOTESI DI ACCORDO ANSV – OO.SS. DEL 15 MARZO 2013

La CGIL dichiara di non firmare l'ipotesi di accordo del 15 Marzo 2013 con il quale sono state stabilite dall'ANSV le modalità di utilizzo del FUA 2013 sostanzialmente per i medesimi motivi già indicati nella dichiarazione al verbale dell'accordo del 15 febbraio 2012, e precisamente:

- l'assenza di figure dirigenziali in ANSV, a parte quella del Direttore generale, ed il limitato numero di personale in servizio - ad oggi 21 unità - non giustificano l'assegnazione di n. 6 incarichi di elevata responsabilità (ex art. 55 CCNL). Inoltre ai responsabili d'ufficio non risulta essere attribuita alcuna elevata responsabilità diversa da quelle stabilite contrattualmente (CCNL ENAC 1998/2001 - Allegato A) per la categoria funzionari.
- la CGIL ritiene opportuno, inoltre, anche un riesame delle funzioni remunerate dalle indennità *ad personam* ex art. 65, attribuite a n. 5 dipendenti amministrativi, al fine di verificare la possibile rimodulazione delle risorse ad esse destinate alla luce dell'effettiva sussistenza dei presupposti previsti per l'attribuzione.

La CGIL sottolinea che il rinnovo degli incarichi di elevata responsabilità, mediante delibera del Collegio (in data 20 dicembre 2012), con conseguente erogazione della relativa indennità senza soluzione di continuità, senza preventivo accordo con le OO.SS. sull'utilizzo del FUA 2013, si configura come comportamento antisindacale da parte dell'ente. Infatti la procedura adottata dall'ANSV di procedere comunque mediante atto unilaterale non è prevista per l'utilizzo e la distribuzione delle risorse economiche accessorie, (CCNL ENAC 1998/2001 art. 4.6, nota ARAN 4260 del 27 maggio 2004). Siffatto comportamento evidenzia che l'Ente ha rifiutato di proseguire le trattative secondo i termini contrattuali previsti dal CCNL per poter immediatamente remunerare quelle indennità accessorie (ex art. 55 CCNL) precedentemente erogate e in scadenza a dicembre 2012 per premiare di fatto, come più volte dichiarato dalla scrivente OS, attività lavorative ordinarie contrattualmente previste per la categoria funzionari.

In ultimo la CGIL sottolinea anche che l'atto unilaterale è stato assunto dall'Ente il 20 dicembre 2012 in mancanza della corretta determinazione delle risorse complessivamente disponibili per il 2013 in quanto, come rappresentato dalla CGIL nel corso della riunione del 6 dicembre 2012, l'importo iniziale del FUA disponibile, elaborato e consegnato in copia alle OOSS dall'amministrazione, non era corretto ma in difetto di circa 40 mila euro. La correzione dell'importo relativo alla consistenza FUA 2013 è stato formalizzato il 15 marzo 2013.

Roma, 15 Marzo 2013

Per la FP CGIL Roma Est
Barbara Marzi



Il Collegio dei revisori dei conti,

- tenuto conto del parere favorevole già espresso, per quanto di competenza, in data 20 dicembre 2012, affinché l'Ente provvedesse, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo del 6 dicembre 2012 relativo alla ripartizione del FUA 2013, al fine di assicurare la continuità ed il miglior svolgimento della funzione pubblica, così come consentito dall'art. 40, comma 3-ter, del decreto legislativo n. 165/2001;
 - vista l'ipotesi di accordo conclusa, in data 15 marzo 2013, tra l'ANSV e le OO.SS. firmatarie del CCNI Enac relativa alla ripartizione del FUA dell'anno 2013;
 - viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria del Direttore generale dell'ANSV;
 - effettuati i controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- esprime parere favorevole alla ratifica dell'ipotesi di accordo;

Roma, 28.03.2013

Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti
(Dott. Roberto Ferranti)

Roberto Ferranti